

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	✓		<p>本公司由管理部擔任推動永續發展之兼職單位，負責訂定永續發展相關政策，統籌公司永續發展方向，與相關部門討論推動永續發展計畫，監督執行運作情形，並每年定期向董事會報告，董事會將評估策略成功的可能性、檢視策略的進度，並在需要時敦促管理部進行調整；本公司已於111年5月5日、112年2月24日、112年11月1日於董事會上報告溫室氣體盤查及查證計劃之執行情形，於113年5月7日向董事會報告112年度永續發展執行情況，議案內容包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.永續發展政策及公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理策略。 2.關注環境保護議題，持續推動節能減碳方案，為環境盡一份心力。 3.重視人權及法規，促進員工薪酬福利及職涯發展，落實職場健康及工安制度，建立優質的工作環境。 4.重視利害關係人溝通，與客戶、供應商及員工共同致力永續發展。 5.投入社會公益活動，善盡社會公民責任之具體作為。 	無重大差異。
<p>二、公司是否依重大性原則、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	✓		<p>本公司經董事會通過訂定「風險管理政策」，設定董事會為風險管理之最高治理單位，由各職責單位鑑別出可能對經營目標產生影響的各項風險，並經評估後決定適當的應變措施，以有效降低公司營運風險。因子公司為銷售業務，故考量營運之攸關性及對重大主題之影響，相關風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因											
	是	否	摘要說明												
			<p>攸關性及對重大主題的影響程度納入範疇。 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策與策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> <p>1.本公司為有效推動環境保護，由環安單位訂定計畫與目標，藉由不斷的流程改善，致力於提昇各項資源之利用效率，表單文件電子化以降低對環境之衝擊，並積極開發綠色能源技術。在生產過程中，可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，本公司已建立相關環境管理辦法，且已設置相關處理設備並取得政府機關許可。相關執行成效已通過 ISO14001 環境管理系統認證。</p> <p>2.依溫室氣體排放盤查，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據盤查結果，持續執行減碳措施，評估及投入減碳設備及工程計畫，有效降低溫室氣排放量。</p> <p>3.年度稽核計畫，針對公司須遵循各項環保法規之規定進行稽查，均符合相關規範。</p> </td> </tr> <tr> <td>職業安全</td> <td> <p>1.本公司已取得 ISO45001 職業健康安全管理系統驗證，並成立職業安全委員會，共同研議、協調及規劃安全衛生相關事項，有效防止職業災害發生及保障員工健康與安全。</p> <p>2.每年定期舉辦消防和工安教育訓練，提昇員工緊急應變和自我安全管理能力。</p> </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>產品安全</td> <td> <p>1.本公司各項產品遵守政府規範的產品相關法令要求，符合歐盟 RoHs 規範，並經嚴謹的品質系統管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	<p>1.本公司為有效推動環境保護，由環安單位訂定計畫與目標，藉由不斷的流程改善，致力於提昇各項資源之利用效率，表單文件電子化以降低對環境之衝擊，並積極開發綠色能源技術。在生產過程中，可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，本公司已建立相關環境管理辦法，且已設置相關處理設備並取得政府機關許可。相關執行成效已通過 ISO14001 環境管理系統認證。</p> <p>2.依溫室氣體排放盤查，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據盤查結果，持續執行減碳措施，評估及投入減碳設備及工程計畫，有效降低溫室氣排放量。</p> <p>3.年度稽核計畫，針對公司須遵循各項環保法規之規定進行稽查，均符合相關規範。</p>	職業安全	<p>1.本公司已取得 ISO45001 職業健康安全管理系統驗證，並成立職業安全委員會，共同研議、協調及規劃安全衛生相關事項，有效防止職業災害發生及保障員工健康與安全。</p> <p>2.每年定期舉辦消防和工安教育訓練，提昇員工緊急應變和自我安全管理能力。</p>	社會	產品安全	<p>1.本公司各項產品遵守政府規範的產品相關法令要求，符合歐盟 RoHs 規範，並經嚴謹的品質系統管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿</p>	
重大議題	風險評估項目	說明													
環境	環境衝擊及管理	<p>1.本公司為有效推動環境保護，由環安單位訂定計畫與目標，藉由不斷的流程改善，致力於提昇各項資源之利用效率，表單文件電子化以降低對環境之衝擊，並積極開發綠色能源技術。在生產過程中，可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，本公司已建立相關環境管理辦法，且已設置相關處理設備並取得政府機關許可。相關執行成效已通過 ISO14001 環境管理系統認證。</p> <p>2.依溫室氣體排放盤查，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據盤查結果，持續執行減碳措施，評估及投入減碳設備及工程計畫，有效降低溫室氣排放量。</p> <p>3.年度稽核計畫，針對公司須遵循各項環保法規之規定進行稽查，均符合相關規範。</p>													
	職業安全	<p>1.本公司已取得 ISO45001 職業健康安全管理系統驗證，並成立職業安全委員會，共同研議、協調及規劃安全衛生相關事項，有效防止職業災害發生及保障員工健康與安全。</p> <p>2.每年定期舉辦消防和工安教育訓練，提昇員工緊急應變和自我安全管理能力。</p>													
社會	產品安全	<p>1.本公司各項產品遵守政府規範的產品相關法令要求，符合歐盟 RoHs 規範，並經嚴謹的品質系統管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿</p>													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>意度調查，加強與客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮關係，成為企業永續發展的基石。</p> <p>2.為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，本公司已投保產品責任險美金 200 萬元。</p>	
		人員招募及員工關懷	<p>人員任用依各部門年度計畫進行人力需求編制，透過多元招募管道尋找優秀人才，且與學校合作推廣產學合作，使學生有實務訓練機會，協助學生職能發展、增強技能，幫助本公司培訓優秀的人才。</p> <p>此外，為促進員工健康，達成健康職場，由廠護積極推動健康照顧，每年定期辦理員工健康檢查，不定期舉辦健康活動，鼓勵員工養成定期運動習慣，並提供健康訊息，以滿足員工健康需求。</p>	
		供應商管理	<p>為確保供應商的品質系統管理及原物料生命週期管理符合國際法規，並選擇合格之供應商以符合公司需求，期許供應商同樣重視企業道德，要求供應商遵循相關企業社會責任。本公司針對五大面向(供應商選定、評比管理、分級輔導、稽核及供應商承諾)進行管理機制，此外採購原物料依照「環境物質管理標準」辦理，與供應商簽立「供應商社會責任承諾」，共同善盡企業社會責任。</p>	
		社會經濟與法令遵循	<p>1.透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保本公司人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>2.本公司研發之產品必要時依法申請專利，以保障公司權益，並已建立智慧財產管理計畫，依此遵循執行。</p>	
		強化董事職能	<p>1.為董事規劃相關進修課程，增強董事對於最新法令及制度的知識。</p> <p>2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>3.每年不定期會計師及稽核主管與獨立董事進行單獨溝通，強化公司治理運作情形。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td>本公司對於利害關係人所關注之重要議題，皆設有相應之溝通管道。透過積極溝通，與利害關係人建立長遠之夥伴關係。 相關溝通機制與執行成果，亦每年呈報董事會並揭露於公司網站。</td> </tr> </table>		3.每年不定期會計師及稽核主管與獨立董事進行單獨溝通，強化公司治理運作情形。	利害關係人溝通	本公司對於利害關係人所關注之重要議題，皆設有相應之溝通管道。透過積極溝通，與利害關係人建立長遠之夥伴關係。 相關溝通機制與執行成果，亦每年呈報董事會並揭露於公司網站。	
	3.每年不定期會計師及稽核主管與獨立董事進行單獨溝通，強化公司治理運作情形。							
利害關係人溝通	本公司對於利害關係人所關注之重要議題，皆設有相應之溝通管道。透過積極溝通，與利害關係人建立長遠之夥伴關係。 相關溝通機制與執行成果，亦每年呈報董事會並揭露於公司網站。							
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司通過 QC080000 及 ISO14001 環境認證，在生產過程中可能產生之廢水、廢氣、廢棄物等，已建立相關環境管理辦法，並設有相關處理設備，且已取得政府機關許可。</p> <p>(二)本公司持續推動節能減碳方案，提昇各項資源之利用效率，使用節能照明燈具，冷氣及飲水機廢水回收於廁所再利用，表單文件電子化等，友善對環境之照護。目前已通過 ISO14001 環境管理系統認證，並積極投入節能計畫，以降低對環境的衝擊。 本公司過去兩年(112 年及 111 年)分別節省用電 68,004 度及 198,063 度，113 年以節省用電 572,020 度為目標。</p> <p>(三)本公司以董事會為氣候變遷管理的最高組織。由總經理召集各部門高階主管共同負責氣候相關風險與機會之評估、執行及改善，並定期向審計委員會和董事會提供詳細的運作報告。</p>	<p>(一)無重大差異。</p> <p>(二)無重大差異。</p> <p>(三)無重大差異。</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>本公司依據 TCFD 建議架構評估氣候變遷對於公司的風險與機會，並完成最新一次氣候風險評估，從眾多氣候風險項目中聚焦出下列風險：溫室氣體總量管制與碳稅、碳費；上市櫃相關法規趨嚴；低碳產品與服務的需求；電力供應不穩定；原物料成本上升；ESG 轉型成本持續增加；再生能源使用比例要求；企業聲譽衝擊；極端天氣型態所致供應鏈中斷；平均氣溫上升及水災、旱災頻率增加。除前述風險因素，本公司亦鑑別可行之機會並研擬因應措施，包含提升企業聲譽；發展低碳產品與服務；能源使用效率提升；導入數位產品護照(Digital Product Passport)；追蹤記錄因碳排引起環境變化之需求；採用高效率生產流程；降低建築物溫室氣體排放；減少水資源使用量。</p> <p>本公司氣候變遷風險與機會分析之詳細內容揭露於本公司永續報告書，並預計於 113 年 8 月底前上傳公司網站。</p> <p>(四)本公司過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計結果如下：</p> <p>1. 溫室氣體排放量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸/CO₂e</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>111 年度</th> <th>112 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接溫室氣體排放量(範疇一)</td> <td>42</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>能源間接(範疇二)</td> <td>2,423</td> <td>3,661</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放密集度(註 1)</td> <td>1.8832</td> <td>2.6046</td> </tr> </tbody> </table>	項目	111 年度	112 年度	直接溫室氣體排放量(範疇一)	42	42	能源間接(範疇二)	2,423	3,661	溫室氣體排放密集度(註 1)	1.8832	2.6046	(四)無重大差異。
項目	111 年度	112 年度														
直接溫室氣體排放量(範疇一)	42	42														
能源間接(範疇二)	2,423	3,661														
溫室氣體排放密集度(註 1)	1.8832	2.6046														

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否		摘要說明											
			<p>註 1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。 註 2：上表資訊涵蓋台灣廠區。</p> <p>本公司持續推動溫室氣體減量，據 ISO/CNS 14064-1 及環保署公告之「溫室氣體盤查與登錄指引」，112 及 111 年度自主盤查溫室氣體總排放量為 3,703 公噸及 2,465 公噸二氧化碳約當量(CO₂e)，溫室氣體排放密集度 112 年度比 111 年度上升，主要係因公司整合遷入仁化新廠，能源使用面積增加所致。113 年度將以減量 283 公噸(CO₂e)為目標。</p> <p>2. 用水量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>111 年度</th> <th>112 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量</td> <td>21,439</td> <td>39,898</td> </tr> <tr> <td>水回收再利用量</td> <td>538</td> <td>110</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(註 1)</td> <td>16.3790</td> <td>28.0634</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。 註 2：上表資訊涵蓋台灣廠區。</p> <p>本公司關注水資源使用議題，落實日常節約用水，透過用水循環再利用 112 年度已節省 110 公噸。用水密集度 112 年度比 111 年度上升，主要係新廠使用能源設備面積增加所致。113 年以減量 3,300 公噸為目標。</p>	項目	111 年度	112 年度	用水量	21,439	39,898	水回收再利用量	538	110	用水密集度(註 1)	16.3790	28.0634
項目	111 年度	112 年度													
用水量	21,439	39,898													
水回收再利用量	538	110													
用水密集度(註 1)	16.3790	28.0634													

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否		摘要說明														
			<p>3. 廢棄物總重量：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>111 年度</th> <th>112 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>379</td> <td>328</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物</td> <td>45</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>總重量(有害+非有害)</td> <td>424</td> <td>343</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度(註 1)</td> <td>0.3239</td> <td>0.2413</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：密集度係以營業額(佰萬元)為計算基礎。 註 2：上表資訊涵蓋台灣廠區。</p> <p>本公司致力環境保護，重視廢棄物再利用、廢棄物妥善處理及流向追蹤，並通過 ISO14001 環境管理系統驗證。在廢棄物管理方面，遴選合作廠商除需有政府許可文件外，亦指派具廢棄物處理證照資格人員前往進行現場訪視及評核，符合評核始能列入合作廠商，每年定期執行計畫性現場稽核(公營焚化廠除外)，對於大量或較高汙染之廢棄物清運品項，增加無預警跟車稽核，以確保廢棄物能合法妥善處理。</p> <p>4. 本公司為減少碳足跡與減量溫室氣體排放採行以下政策：</p> <p>(1) 綠色採購：選購環保標章、節能標章、省水標章及 EER 值高的商品。</p> <p>(2) 全面檢視採光需求，提升照明績效，減少多餘燈管及宣導隨手關燈。</p>	項目	111 年度	112 年度	有害廢棄物	379	328	非有害廢棄物	45	15	總重量(有害+非有害)	424	343	廢棄物密集度(註 1)	0.3239	0.2413
項目	111 年度	112 年度																
有害廢棄物	379	328																
非有害廢棄物	45	15																
總重量(有害+非有害)	424	343																
廢棄物密集度(註 1)	0.3239	0.2413																

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(3) 愛惜資源：推行垃圾分類及資源回收，且與上游廠商合作共同努力包材之回收共用，達成資源利用最大化及廢棄物減量之目標。</p> <p>(4) 不定期宣導節能減碳等環保意識，提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用，加強宣導無紙化，推動表單電子化，讓員工從日常生活著手，共同為環境保護盡一份心力。</p> <p>(5) 本公司新建廠房屋頂設置再生能源發電設備，以提高再生能源使用比率。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一)本公司支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織《工作基本原則與權力宣言》等國際人權公約及各項勞動相關法規，並依此原則與精神制定相關管理政策與程序，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，以落實人權保障，並揭露於公司網站。</p>	(一)無重大差異。
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>(二)本公司重視員工職場環境及福利，並致力於提供員工合理的薪資報酬，相關措施如下：</p> <p>1.員工薪酬：本公司循法令訂有「員工工作規則」及「獎懲辦法」，將工作績效與個人薪酬有效連結。參考具公信力之薪資調查報告，依職務的相對貢獻度訂定職等薪級表，擬訂合理的薪資報酬；每年參</p>	(二)無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否		摘要說明									
			<p>考市場薪資，並配合公司發展策略、員工個人績效表現及公司營運狀況作為薪資調整及獎金發放之依據，藉以激勵員工優異表現；為鼓勵員工努力創造經營成果，依公司章程規定，本公司年度如有獲利，應提撥百分之三至百分之五為員工酬勞之基礎，與同仁共享成果。</p> <p>2.員工福利措施：本公司廠區設有員工餐廳、多功能健身中心、員工停車場等設施，另公司設立職工福利委員會，每月公司依營業額提撥福利金至福委會，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、免費健康檢查、生日禮券、結婚生育喪葬津貼及進修訓練等福利措施。</p> <p>3.退休制度：退休制度與其實施狀況請詳本年報第 97 頁。</p> <p>4.職場多元化與平等：實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，112 年度性別平等及多元化執行情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="1104 1134 1738 1398"> <thead> <tr> <th>性別平等及多元化指標</th> <th>百分比/名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性員工佔總員工比例</td> <td>64%</td> </tr> <tr> <td>女性主管佔總主管比例</td> <td>48%</td> </tr> <tr> <td>外國籍佔總員工比例</td> <td>17%</td> </tr> <tr> <td>身心障礙員工人數</td> <td>5 名</td> </tr> </tbody> </table>	性別平等及多元化指標	百分比/名	女性員工佔總員工比例	64%	女性主管佔總主管比例	48%	外國籍佔總員工比例	17%	身心障礙員工人數	5 名
性別平等及多元化指標	百分比/名												
女性員工佔總員工比例	64%												
女性主管佔總主管比例	48%												
外國籍佔總員工比例	17%												
身心障礙員工人數	5 名												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三)本公司遵循職業安全衛生法及其相關規範，重視各工作場域之職業安全衛生要求，致力建構安全健康的職場環境，並持續進行安全教育宣導，近兩年工安教育訓練與宣導如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練人時</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>283</td> <td>632</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>237</td> <td>692</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司設置職業安全衛生委員會，遵從法令提供良善且安全的工作環境及生產設備，以「零工傷」為目標，每季定期召開會議，檢討工作進度，研議環保安全衛生事項，以確保作業環境之安全與衛生，並取得ISO 45001:2018及CNS 45001:2018職業安全衛生管理認證，目前效期分別為2026年8月24日及2026年8月4日。</p> <p>本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期參加政府機關或學術機構所舉辦之研討說明會，持續進修。本公司設有醫護室，由廠醫及專職護士提供專業醫療諮詢服務，定期實施員工健檢與不定期提供健康訊息及舉辦健康資訊等講座。為注重員工健康，於仁化新廠設有多功能健身中心，並推動運動大使計畫、運動競賽等有關身心健康之活動，鼓勵員工工作與健康休閒取得平衡。</p> <p>本公司 112 年度之職業災害共 15 件，人數 15 人（佔</p>	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	111	283	632	112	237	692	(三)無重大差異。
年度	教育訓練人次	教育訓練人時											
111	283	632											
112	237	692											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>112 年年底員工總人數之 0.03%)。本公司檢討改善對策，例如加強交通行車安全宣導、標準安全作業流程訓練等，確保同仁工作期間之安全。</p> <p>本公司依消防法規訂定消防防護計畫，規定防火避難設施自行檢查、消防安全設備維護管理、火災及其它災害發生之通報、行動及避難引導、防災應變之教育訓練等管理措施。每年定期召開二次防火管理委員會議，為強化員工消防應變能力，每半年舉辦滅火、通報及避難演練，以落實預防火災之目的。112 年度廠內無發生火災事故。</p> <p>(四)本公司每年依員工能力需求，規劃「教育訓練計劃表」，訓練課程包含新人訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練等，以協助員工增進技能。112 年度員工教育訓練時數共計 650 小時。</p> <p>每年績效面談，由主管與員工共同討論個人年度目標及訓練發展需求，持續協助員工提升職涯能力。</p>	(四)無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五)本公司產品與服務之行銷及標示，遵循本產業之相關法規準則，且取得 QC080000(產品有害物質管制 &RoHs)之認證，產品均遵循法令要求，且本公司重視客戶意見，除個別拜訪外，亦於公司網站提供電子郵件信箱並設置利害關係人專區，提供客戶諮詢、建議或申訴管道，以保障客戶權益。</p>	(五)無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議	✓		<p>(六)本公司與往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程</p>	(六)無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否		摘要說明					
題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>序」規定辦理，與主要供應商簽訂「供應商社會責任承諾書」，其若違反企業社會責任政策，且對環保、職業安全衛生及勞動人權有顯著不良影響時，得隨時終止或解除契約之條款。本公司對往來之供應商依據「供應商管理程序」規定定期評核，並排除不遵循企業社會責任之供應商。</p> <p>針對五大面向進行控管與輔導，建立永續成長之供應鏈管理機制：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>管理項目</th> <th>實施情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>供應商選定</td> <td>由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調查表，並討論依其實際情況調整為實地或書面方式評核，最後由評估小組確認審查結果。審查的層面涵蓋：公司基本資料、供貨能力、有害物質評估、製程能力、品質系統及企業社會責任。 針對所有自行開發之新供應商，要求提供有害物質檢測報告(RoHS)或簽署環境危害物質不使用保證書，確認採用無鹵(HF)製程或提供其通過 ISO9001(或 IATF6949) 與 ISO14001 認證之證書，確保供應商對於環境與社會的影響列入評估與管控。</td> </tr> <tr> <td>供應商</td> <td>依據供應商評核機制，針對其品質紀</td> </tr> </tbody> </table>	管理項目	實施情形	供應商選定	由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調查表，並討論依其實際情況調整為實地或書面方式評核，最後由評估小組確認審查結果。審查的層面涵蓋：公司基本資料、供貨能力、有害物質評估、製程能力、品質系統及企業社會責任。 針對所有自行開發之新供應商，要求提供有害物質檢測報告(RoHS)或簽署環境危害物質不使用保證書，確認採用無鹵(HF)製程或提供其通過 ISO9001(或 IATF6949) 與 ISO14001 認證之證書，確保供應商對於環境與社會的影響列入評估與管控。	供應商	依據供應商評核機制，針對其品質紀
管理項目	實施情形								
供應商選定	由採購、品質及研發等單位組成評估小組，針對供應商的各項能力填具評核調查表，並討論依其實際情況調整為實地或書面方式評核，最後由評估小組確認審查結果。審查的層面涵蓋：公司基本資料、供貨能力、有害物質評估、製程能力、品質系統及企業社會責任。 針對所有自行開發之新供應商，要求提供有害物質檢測報告(RoHS)或簽署環境危害物質不使用保證書，確認採用無鹵(HF)製程或提供其通過 ISO9001(或 IATF6949) 與 ISO14001 認證之證書，確保供應商對於環境與社會的影響列入評估與管控。								
供應商	依據供應商評核機制，針對其品質紀								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>評比管理 錄、有害物質、服務、交期紀錄及價格方面進行評分。針對評比分數低於本公司要求者，依供應商分級輔導規定程序辦理。每年分為上、下半年度之供應商評核，112 年度共考核 180 件，A 等廠商佔 99%。</p>	
		<p>供應商分級輔導 依據供應商之特性及評比區分其等級。供應商發生問題時，由輔導單位要求供應商回覆檢討缺失與提出改善措施，並評估是否執行實地輔導及由供應商提出長期改善計畫。 輔導後評比分數若仍低於本公司要求者，將停止對其採購或取消其合格供應商資格。 112 年度供應商考核 B 等廠商 1 件，佔 1%，已由輔導單位要求供應商回覆檢討缺失與提出改善措施。</p>		
		<p>供應商稽核 由評核小組共同選定受稽核供應商，藉由供應商稽核管理作業標準，以確保供應商品質及無有害物質管理制度系統項目均能確實執行。 受稽核供應商之選定除依年度計畫外、同時供應商有發生重大索賠事項、亦或客戶有特殊要求者，均納入選定考量。 112 年度已完成 7 件實地及書面審查，稽</p>		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>核結果均達標準。</td> </tr> <tr> <td>供應商承諾</td> <td>為實踐供應商知悉及承諾遵守本公司永續發展及誠信經營原則，要求主要供應商簽定「供應商承諾書」，承諾遵守員工權益、誠信道德、社會責任及環境保護等條款，截至目前並未發現供應商有侵犯人權、勞動條件低於標準、違反企業道德及環境等相關事宜。</td> </tr> </table>		核結果均達標準。	供應商承諾	為實踐供應商知悉及承諾遵守本公司永續發展及誠信經營原則，要求主要供應商簽定「供應商承諾書」，承諾遵守員工權益、誠信道德、社會責任及環境保護等條款，截至目前並未發現供應商有侵犯人權、勞動條件低於標準、違反企業道德及環境等相關事宜。	
	核結果均達標準。							
供應商承諾	為實踐供應商知悉及承諾遵守本公司永續發展及誠信經營原則，要求主要供應商簽定「供應商承諾書」，承諾遵守員工權益、誠信道德、社會責任及環境保護等條款，截至目前並未發現供應商有侵犯人權、勞動條件低於標準、違反企業道德及環境等相關事宜。							
五、公司是否參考國際通用之報告書編制準則或指引，編制永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	✓		本公司依循GRI 永續性報導準則(GRI Standards)、國際財務報導準則基金會之永續會計準則(SASB Standards) 進行112年永續報告書編製，及依據氣候相關財務揭露建議書(TCFD) 架構鑑別氣候風險及機會相關資訊。112年永續報告書預計113年8月底前編製完成。	無重大差異。				
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已定有「永續發展實務守則」，本公司長期以來致力於環保節能及員工照護，期望能在企業成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續經營之路，基於以上理念其運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」間並無重大差異。</p>								

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)在環保方面，不僅要求符合國內相關法令規定，同時響應政府資源回收政策，確實做好垃圾分類；減少使用一次性物品，如紙杯、免洗餐具等，避免資源浪費，並落實節能減碳觀念，將廠內照明燈具更換為 LED 燈具，採用能源效率較高之空調機種，並於室內外空間進行植栽、綠美化，定期參與環保團體辦理環保活動等。</p> <p>本公司在環保方面的努力，通過客戶 Sony Green Partner、QC080000:2017 及 ISO14001:2015(產品環境有害物質管制&RoHs2、環境管理系統)之認證。我們的承諾與做法說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.鼓勵減少廢棄物，增加資源的循環利用。 2.不定期宣導同仁環境保護、資源回收與節約能源的基本責任意識。 3.持續執行節約能源管理，並進行資源回收。 4.降低製程產生廢氣、廢水對環境衝擊之影響。 5.遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。 <p>(二)在安全衛生活動方面，公司提昇全體人員安全衛生意識，消除潛在危害，促進員工安全與健康，以達到災害歸零之目的，並通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018 及台灣職業安全衛生管理系統 CNS 45001:2018 系統合格驗證，且積極推動勞工安全衛生與健康照顧推廣：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.與職業醫學醫師合作每月辦理「勞工健康臨場服務」，由醫師、護理、安衛人員至作業現場訪視確認各健康危害風險項目，供同仁、護理及安衛人員提早因應及改善。 2.持續透過衛教宣導、辦理健康課程，提升員工自我健康照顧文化。 3.每年提供員工健檢，鼓勵同仁重視自身健康，並辦理特殊健康檢查，透過數據分析擬定對策因應。 4.建置友善環境，提供孕婦、身心障礙同仁優先選擇機車停車位及開放搭乘電梯。 4.建置健身房，提供員工高品質的運動環境與設施。 5.廠護人員每月針對健康高風險人員實施關懷追蹤、評估。 6.參與健康職場認證計畫，持續規劃相關健康促進活動保障同仁健康。 7.為維護員工健康，於新廠辦設置健身中心，鼓勵同仁多運動以強健身心，並不定期舉辦球類競賽、健走及減重等活動。 <p>(三)社會參與、社會貢獻、服務及社會公益：本公司不定期舉辦社會環境維護及響應弱勢、慈善公益團體活動，112 年度社會參與</p>			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

執行成果如下：

合作單位	活動內容	說 明	活動時間	參與人數/件數
瑪利亞基金會	中秋禮盒包裝	支援人力，協助禮盒包裝	9 月	17 人
	心願禮物	實現慢飛天使們的小願望	11 月、12 月	72 人 80 件
	扶持身心障礙孩子與青年，踏穩教育、復健與就業之路	愛心捐款計 18,000 元	12 月	公司捐贈
鞋救命國際基督關懷協會	二手衣募集	捐贈二手衣非洲艱困地區	10 月	442 人 1,650 件
	提供物資海運費	愛心捐款計 18,000 元		公司捐贈
十方啟能中心	心願禮物	實現慢飛天使們的小願望	11 月、12 月	73 人 80 件
	扶持身心障礙孩子與青年，踏穩教育、復健與就業之路	愛心捐款計 18,000 元	12 月	公司捐贈
台中市政府社會局	捐助物資，嘉惠弱勢家庭	捐贈物資計 18,381 元	9 月	公司捐贈
台中市政府環境保護局	永保安康計劃	愛心捐款計 30,000 元	5 月	公司捐贈

(四)當年度對社區之風險或機會之採行措施：

- 1.為支持台中市地方教育，增加學生實務工作經驗，並降低人口外移的現象，本公司積極與廠區鄰近台中市立各大專院校進行產學合作，安排學生接受實務工作訓練，112 年產學合作情形 如下表：

推動項目		執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
		是	否	摘要說明	
類別	學校	人數		期間	
產學合作	勤益科技大學	9		111.09.01-115.06.30	
建教合作	青年高中	17		111.09.01-114.06.30	
	慈明高中	11		111.09.01-114.06.30	
合計		37			
<p>2.本公司已通過 ISO14001 環境管理系統認證，並積極投入節能計畫，以降低對環境的衝擊，持續推動溫室氣體減量，並依據 ISO/CNS 14064-1 及環保署公告之「溫室氣體盤查與登錄指引」，每年定期自行盤查，並配合政府 2050 淨零碳排政策目標，逐步落實減碳排計畫及政策，新廠已投入減碳項目：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 綠建築，打造全新綠色工廠 <ul style="list-style-type: none"> (1)太陽能綠電設備：在建築屋頂裝設太陽能板，將熱跟光被太陽能板阻隔及吸收使用，可降低室內溫度，亦可減少用電量，以降低溫室氣體排放。 (2)智慧電表監控：利用網路讀取用電資訊，省去人力抄表且可即時提供用電資訊，若發現用電異常，可有效率找出耗電的設備，準確地智慧用電，達到節能目的。 (3)節能設備：設置變頻冰水設備、熱回收冰水主機系統，及使用LED照明燈具，以達到降低溫室氣體排放減碳之目的。 (4)建置蒸餾系統，設置節能鍋爐，將加熱的廢蒸氣回收利用循環於鍋爐內，可節省用水及瓦斯用量，亦將製程廢水透過蒸餾系統產出廢汙泥，以掩埋方式處理之，可降低廢棄物處理之碳排放。 • 減廢回收，資源再利用 <ul style="list-style-type: none"> (1)空調冷凝水回收：利用空調使用過程產生的冷凝水回收於冰水主機冷卻循環水使用，因冷卻水需不斷循環、蒸發及飛濺相當耗水，故使用回收空調冷凝水，可增加冰機效能亦減少冷卻水的補給。 (2)廢棄物資源化：紙張採雙面列印或回收紙重覆使用，以減少用紙量；原物料之一般包材回收於產線再利用，節省物料用量。 					